ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

LA JAGUA DE IBIRICO- CESAR, 1 DE ABRIL DEL 2025.

SR.

JUAN CARLOS PALOMINO

ASUNTO: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Cordial saludos,

Teniendo en cuenta su actitud proactiva, espíritu colaborador y atendiendo a sus competencias, le pedimos amablemente nos brinde un espacio en sus instalaciones con el fin de realizar jornadas de educación sobre la importancia del sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables

Actividades a desarrollar:

- Inducción al sistema general de riesgos laborales y gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST).

Descritas en las actividades del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) vigencia 2025, en el cual se priorizan acciones para la comunidad.

Juan C. Palomino

Agradeciendo de antemano su colaboración y disposición de cooperación.

Monica Maria Rico Barrios

MONICA MARIA RICO BARRIOS

Profesional Universitario, Eje Estratégico Personal De Salud.

PLANEACIÓN.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el Sistema General de Riesgos Laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

POBLACIÓN A INTERVENIR	TEMA	CRONOGRAMA	OBJETIVO	METODOLOGÍA	ALCANCE
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Inducción al sistema general de riesgos laborales y gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	ABRIL	Crear una cultura de seguridad y salud, que permita prevenir accidentes y enfermedades laborales, mejorar la salud y bienestar de los trabajadores, y cumplir con la legislación y normativa vigentes.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	La inducción al Sistema General de Riesgos Laborales y Gestión de la Seguridad y Salud, tiene como prioridad proporcionar a los trabajadores los conocimientos y habilidades necesarios para identificar y disminuir los riesgos laborales, y promover una cultura de seguridad y salud.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST).	ABRIL	Educar sobre la implementación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) efectivo que permita prevenir y controlar los riesgos laborales, promover un entorno de trabajo seguro y saludable, y mejorar continuamente la seguridad y salud de los trabajadores.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	A través de una gestión integral de la seguridad y salud en el trabajo, abarcando identificación de riesgos, implementación de medidas preventivas, capacitación y formación, investigación de accidentes y cumplimiento de la legislación, para promover un entorno de trabajo seguro y saludable.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Legislación y Normativa sobre Riesgos Laborales	MAYO	Dar a conocer herramientas que faciliten el cumplimiento con la legislación y normativa vigente sobre riesgos laborales, para garantizar la protección de la seguridad y salud de los trabajadores, y prevenir accidentes y enfermedades laborales en el lugar de trabajo.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Educar sobre la legislación y normativa sobre riesgos laborales, regulaciones y normas que rigen la seguridad y salud en el lugar de trabajo, con el fin de proteger a los trabajadores y prevenir accidentes y enfermedades laborales.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MAYO	Informar con el fin de prevenir y reducir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores, mediante la identificación y control de riesgos laborales, la implementación de medidas preventivas y correctivas, y la promoción de una cultura de seguridad y salud.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Prevenir y reducir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA	Identificación y evaluación de riesgos laborales.	JUNIO	Educar con el fin de identificar y evaluar sistemáticamente los riesgos laborales presentes en el lugar de	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Identificar y evaluar los riesgos laborales, para determinar las medidas preventivas y correctivas necesarias

DE IBIRICO – CESAR.			trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas necesarias para proteger la seguridad y salud de los trabajadores.		para proteger la seguridad y salud de los trabajadores.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Inspecciones y auditorías de seguridad.	JUNIO	Educar con el fin de que los trabajadores puedan evaluar y verificar el cumplimiento de las normas y procedimientos de seguridad y salud laboral en el lugar de trabajo, para identificar y corregir deficiencias y mejorar la seguridad y salud de los trabajadores.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	A través de las inspecciones y auditorías de seguridad se evalúan y verifican las condiciones de trabajo, procedimientos y prácticas de seguridad y salud laboral para identificar y corregir deficiencias y mejorar la seguridad y salud de los trabajadores.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Capacitación y formación en seguridad y salud laboral.	JULIO	Proporcionar a los trabajadores la educación y formación necesarias para que puedan identificar y controlar los riesgos laborales, y así prevenir accidentes y enfermedades laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Educar a los trabajadores para que puedan identificar y controlar riesgos laborales, aplicar procedimientos seguros y responder a emergencias, con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales y promover un entorno de trabajo seguro y saludable.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Responsabilidades y obligaciones de los empleadores.	JULIO	Proporcionar información para proteger la seguridad y salud de los trabajadores mediante el cumplimiento de las responsabilidades y obligaciones legales y normativas de los empleadores, proporcionando un entorno de trabajo seguro y saludable, y promoviendo la prevención y control de riesgos laborales.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Las responsabilidades y obligaciones de los empleadores incluyen proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, cumplir con las leyes y regulaciones laborales, se brinda información con el fin de promover la prevención y control de riesgos laborales.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Importancia de estar afiliado al sistema general de riesgos laborales.	AGOSTO	Educar con el fin de proteger la salud y seguridad de los trabajadores mediante la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales, garantizando acceso a servicios de salud y compensación en caso de accidentes o enfermedades laborales.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	A través de la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales se busca proteger la salud y seguridad de los trabajadores, garantiza acceso a servicios de salud y compensación en caso de accidentes o enfermedades laborales, y promueve la prevención y control de riesgos laborales.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Procedimiento de afiliación al sistema general de riesgos laborales.	AGOSTO	Educar con el fin de establecer un proceso claro y eficiente para la afiliación de empleadores y trabajadores al Sistema General de Riesgos Laborales, garantizando el cumplimiento de las obligaciones legales y normativas, y asegurando la protección laboral y social de los trabajadores.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	El procedimiento de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales implica la inscripción de empleadores y trabajadores, pago de aportes, registro de información laboral y verificación de cumplimiento de obligaciones legales

					para garantizar la protección laboral y social de los trabajadores.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Prestaciones del sistema general de riesgos laborales.	SEPTIEMBRE	Proporcionar información a los trabajadores sobre el acceso a servicios de salud, atención médica, rehabilitación y compensación económica en caso de accidentes o enfermedades laborales, garantizando su protección y bienestar.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Minimizar la falta de información sobre las prestaciones del Sistema General de Riesgos Laborales que incluyen servicios de salud, atención médica, rehabilitación, compensación económica y asistencia a trabajadores afectados por accidentes o enfermedades laborales entre otros.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Tipos de personas que deben estar afiliados al sistema general de riesgos laborales.	SEPTIEMBRE	Brindar información que sirva para identificar y afiliar a todas las personas que, por su condición laboral o contractual, deben estar cubiertas por el Sistema General de Riesgos Laborales, garantizando su protección y acceso a servicios de salud y compensación en caso de accidentes o enfermedades laborales.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Se educa sobre el Sistema General de Riesgos Laborales con el fin de brindar información para afiliar a trabajadores dependientes, independientes, empleados públicos y privados, trabajadores en prácticas, aprendices y trabajadores en misión, para garantizar su protección laboral y acceso a servicios de salud y compensación.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Condiciones de trabajo seguras.	OCTUBRE	Educar a los trabajadores informales para que tengan acceso a condiciones de trabajo seguras y saludables, minimizando los riesgos y peligros asociados con su actividad laboral, y promoviendo un entorno de trabajo que proteja su salud, bienestar y dignidad.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Las condiciones de trabajo seguras para trabajadores informales implican identificar y mitigar riesgos laborales, implementar medidas de seguridad, proporcionar equipos de protección, capacitar en seguridad laboral y monitorear condiciones de trabajo para garantizar un entorno seguro y saludable.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Promoción de la salud.	OCTUBRE	Fomentar y promover la salud y el bienestar de los trabajadores informales a través de la educación, con el fin de prevenir enfermedades y mejorar su calidad de vida.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	A traves de la educación de la salud para trabajadores informales, se busca fomentar hábitos saludables y prevenir enfermedades para mejorar su salud y bienestar.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Ambiente de trabajo saludable.	NOVIEMBRE	Brindar herramientas a través de la educación para los trabajadores con el fin de que puedan crear y mantener un ambiente de trabajo saludable y seguro, que promueva su bienestar físico, mental y emocional, y les permita	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Un ambiente de trabajo saludable para trabajadores informales implica crear condiciones físicas seguras, un entorno ergonómico, acceso a servicios básicos y fomentar la salud mental

			desarrollar sus actividades laborales de manera productiva y segura.		y el bienestar emocional para apoyar su productividad y bienestar.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Gestión del estrés y el bienestar.	NOVIEMBRE	Dar a conocer la gestión del estrés y el bienestar que implica identificar y mitigar factores de estrés, promover hábitos saludables y técnicas de relajación, y fomentar un entorno laboral que apoye la salud mental y emocional de los trabajadores informales, con el fin de mejorar su bienestar y productividad.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	La gestión del estrés y el bienestar implica identificar y mitigar el estrés, promover hábitos saludables y técnicas de relajación, y fomentar un entorno laboral que apoye la salud mental y emocional de los trabajadores informales con el fin de minimizar afectaciones a su salud.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Promoción de la actividad física.	DICIEMBRE	Fomentar y promover la actividad física regular entre los trabajadores informales, con el fin de mejorar su salud física y mental, reducir el estrés y aumentar su bienestar y productividad en el trabajo.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	La promoción de la actividad física implica fomentar y apoyar la práctica regular de ejercicio físico entre los trabajadores informales, para mejorar su salud, reducir el estrés y aumentar su bienestar y productividad.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Fomento de la cultura de la seguridad.	DICIEMBRE	A través de la educación se busca fomentar una cultura de seguridad sólida y consciente entre los trabajadores informales, que promueva la identificación y mitigación de riesgos, la adopción de prácticas seguras y la responsabilidad compartida para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	El fomento de la cultura de la seguridad implica crear y mantener un entorno laboral donde los trabajadores informales identifiquen y mitiguen riesgos, adopten prácticas seguras y compartan la responsabilidad para garantizar la seguridad y salud en el trabajo.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CESAR
MUNICIPIO LA JAGUA DE IBIRICO

PIC
Plan de intervenciones colectivas

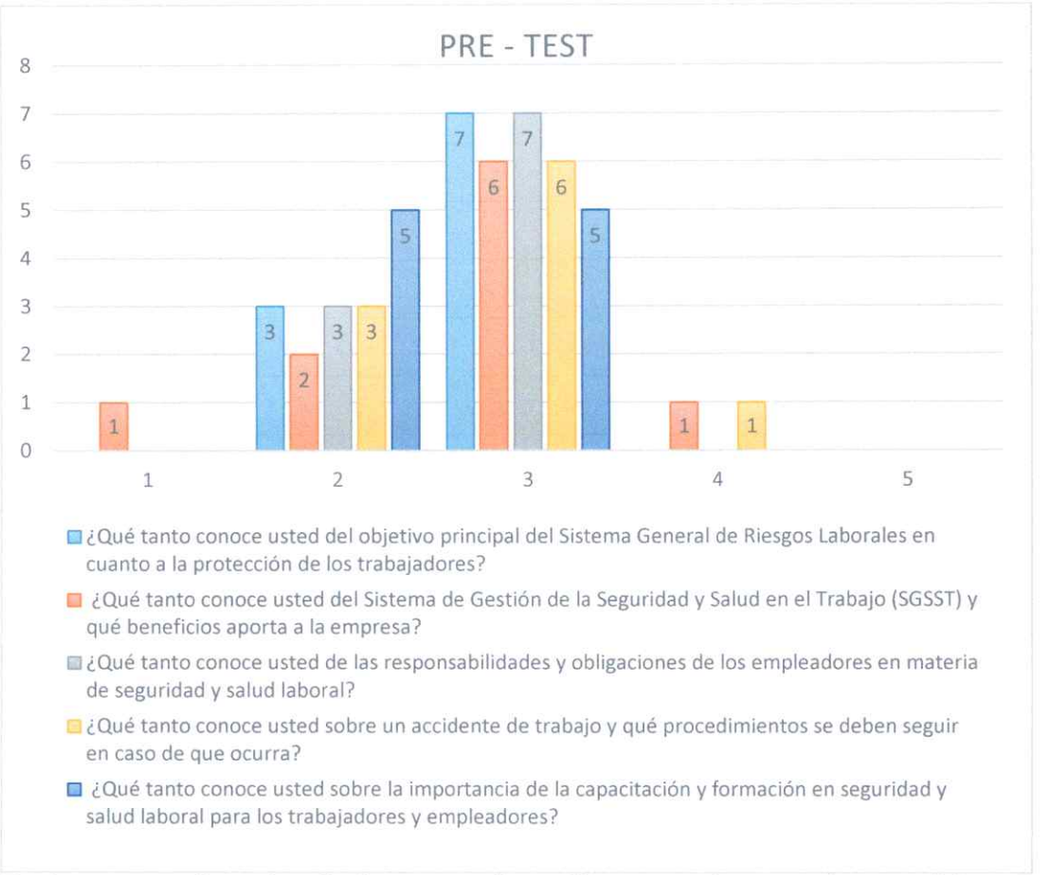
ACTA DE EJECUCIÓN

EJE ESTRATEGICO	Personal De Salud.
ACTIVIDAD #1	Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.
FECHA Y LUGAR DE EJECUCIÓN	**15 de abril de 2025** – Zona Urbano, Territorio 3, Micro territorio 7 Municipio la Jagua de Ibirico (Barrio la florida - HOTEL COLONIAL BAPA).

POBLACIÓN BENEFICIADA

Género/Sexo:	Femenino: 4	Masculino: 6	LGBTI:	TOTAL: 10
Población por ciclo vital:	Primera Infancia(0-5):	Infancia(6-11):	Adolescencia (14-17):	TOTAL: 10
	Juventud (18-28): 7	Adultez (29 -59): 3	Vejez (mayor de 60):	
Grupo Vulnerable:	PCD:	MCH:	Víctimas:	TOTAL:
	Desplazado:	Reinsertado:		
Grupo Étnico:	Indígena: 1	Afro: 2		TOTAL: 3
OTRO:				

POBLACIÓN OBJETO	Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.
RESPONSABLE(S) DE LA ESE	JHON ALEXANDER DAZA BAYONA- INGENIERO INDUSTRIAL
ACTOR(ES) SOCIAL(ES)	JUAN CARLOS PALOMINO – PROPIETARIO, HOTEL COLONIAL BAPA
OBJETIVO GENERAL	Realizar Jornada de educación sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural, con el fin de promover y mejorar las condiciones de salud de los trabajadores.
DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD	La presente actividad se realiza con la finalidad de lograr un impacto positivo en los trabajadores informales del municipio de La Jagua De Ibirico – Cesar. Con el fin de promover: El sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación y entornos laborales saludables. La temática desarrollada para el mes de abril es: • Inducción al sistema general de riesgos laborales y gestión de la seguridad y salud en el trabajo. • Inducción al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST). Siguiendo nuestro cronograma dimos inicio al primer encuentro con la población a intervenir el día 15 de abril del 2025 a las 2:00 PM. Proceso que se realizó de la siguiente manera: • Se realiza una muy buena presentación del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), dando a conocer nuestro programa y el alcance que tiene. • Se procede a entregar el pre test sobre los temas a tratar a los convocados en total 10, conformado por 5 preguntas.



Podemos analizar basándonos en la gráfica anterior que los participantes tienen una tendencia de conocimiento, Regular-Medio, por lo tanto, la actividad desarrollada tendrá un impacto significativo en su ambiente laboral sobre el cuidado de la salud en el trabajo.

- Seguidamente, se desarrolla la intervención sobre el proceso de educación al personal sobre el tema: Inducción al sistema general de riesgos laborales y gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Se procede a desarrollar los temas sobre la inducción al sistema general de riesgos laborales y la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, dado que es un proceso fundamental para garantizar la protección y bienestar de los trabajadores en sus entornos laborales. Se desarrollaron algunos aspectos clave sobre este tema:

Sistema General de Riesgos Laborales.

Se explico que el S.G.R.L. es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Forman parte integral del Sistema General de Riesgos Laborales las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo.

Se explican los objetivos del Sistema General de Riesgos Laborales.

- Promoción y Prevención: Mejorar las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores, protegiéndolos contra riesgos laborales.
- Atención y Prestaciones: Brindar atención médica y prestaciones económicas en caso de accidentes o enfermedades laborales.
- Reconocimiento y Pago: Reconocer y pagar prestaciones económicas por incapacidad permanente o invalidez derivada de accidentes o enfermedades laborales.

	• Investigación y Control: Establecer el origen de los accidentes y enfermedades laborales y controlar los agentes de riesgos laborales. Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Seguidamente se explica sobre que es la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, la cual implica la implementación de medidas y procedimientos para prevenir accidentes y enfermedades laborales. Esto incluye la identificación y evaluación de riesgos, la implementación de controles y medidas de prevención, y la capacitación y formación de los trabajadores. La gestión de la seguridad y salud en el trabajo también implica la creación de un entorno laboral seguro y saludable, que promueva el bienestar y la productividad de los trabajadores. Luego enfatizamos sobre la importancia de la Inducción sobre los temas desarrollados, explicando que la inducción al sistema general de riesgos laborales y la gestión de la seguridad y salud en el trabajo es fundamental para garantizar la protección y bienestar de los trabajadores. Permite a los trabajadores conocer sus derechos y responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo, y les brinda las herramientas y conocimientos necesarios para prevenir accidentes y enfermedades laborales. La inducción también promueve una cultura de seguridad y salud en el trabajo, que es esencial para crear entornos laborales seguros y saludables. Luego procedimos a desarrollar algunos beneficios de la Inducción a los temas desarrollados, lo cual explicamos que la inducción al sistema general de riesgos laborales y la gestión de la seguridad y salud en el trabajo tiene numerosos beneficios, incluyendo: • Reducción de accidentes y enfermedades laborales • Mejora de la productividad y eficiencia • Incremento de la satisfacción laboral y el bienestar de los trabajadores • Cumplimiento de normativas y regulaciones laborales • Reducción de costos asociados a accidentes y enfermedades laborales Por ultimo realizamos un resumen, la inducción al sistema general de riesgos laborales y la gestión de la seguridad y salud en el trabajo es un proceso fundamental para garantizar la protección y bienestar de los trabajadores en sus entornos laborales. Permite a los trabajadores conocer sus derechos y responsabilidades, y les brinda las herramientas y conocimientos necesarios para prevenir accidentes y enfermedades laborales.
PRODUCTOS QUE VALIDAN LA ACTIVIDAD	1.Convocatoria. 2.Plan de acción 3. Acta descriptiva y detallado de la ejecución de la actividad. 4. Fotografías. 5. Planilla de asistencia. 6. Pre test.
CÓDIGO CUPS	I11501

REVISADO POR:	MONICA RICO	**REALIZADO POR:**	JHON ALEXANDER DAZA BAYONA
CARGO:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	**CARGO:**	ING. INDUSTRIAL.
FIRMA:	Monica Rico B.	**FIRMA:**	

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025** **REGISTRO FOTOGRAFICO**	PIC Plan de intervenciones colectivas

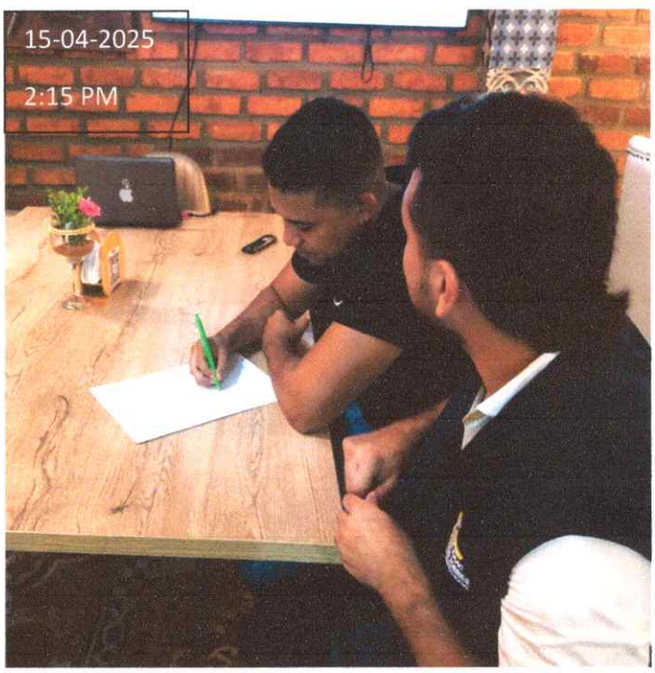
EJE ESTRATEGICO: Personal De Salud.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

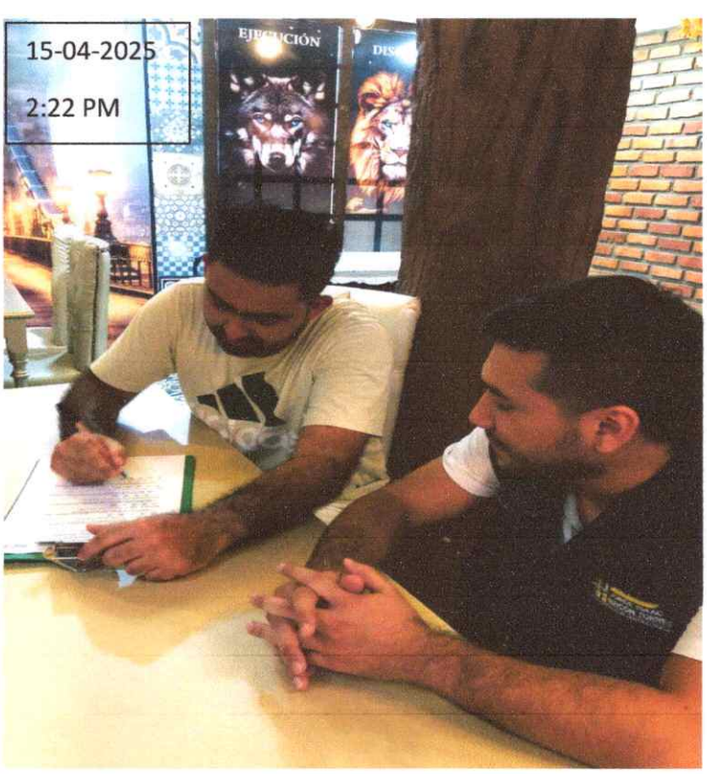
Encuentro con la población intervenida (HOTEL COLONIAL BAPA).

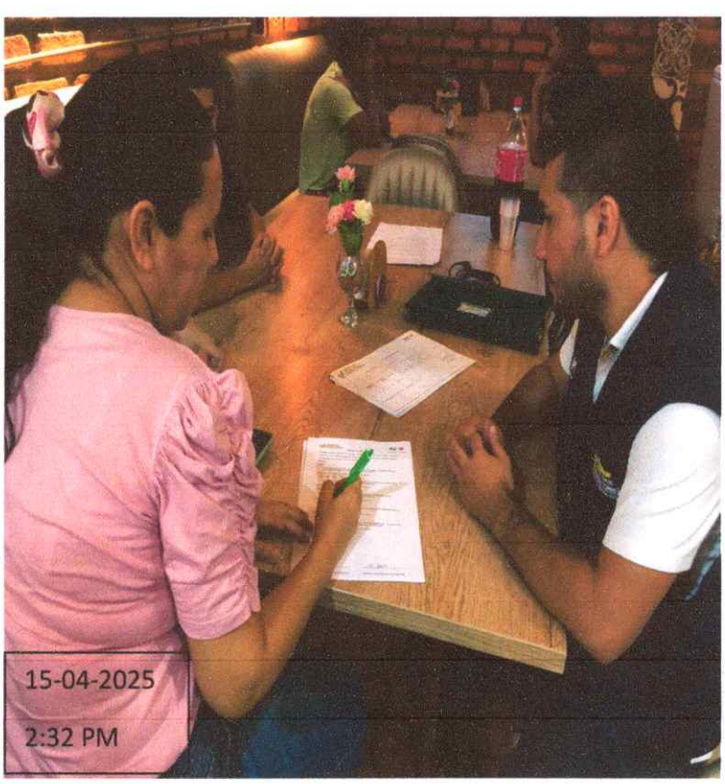
- Evidencias planillas de asistencia.





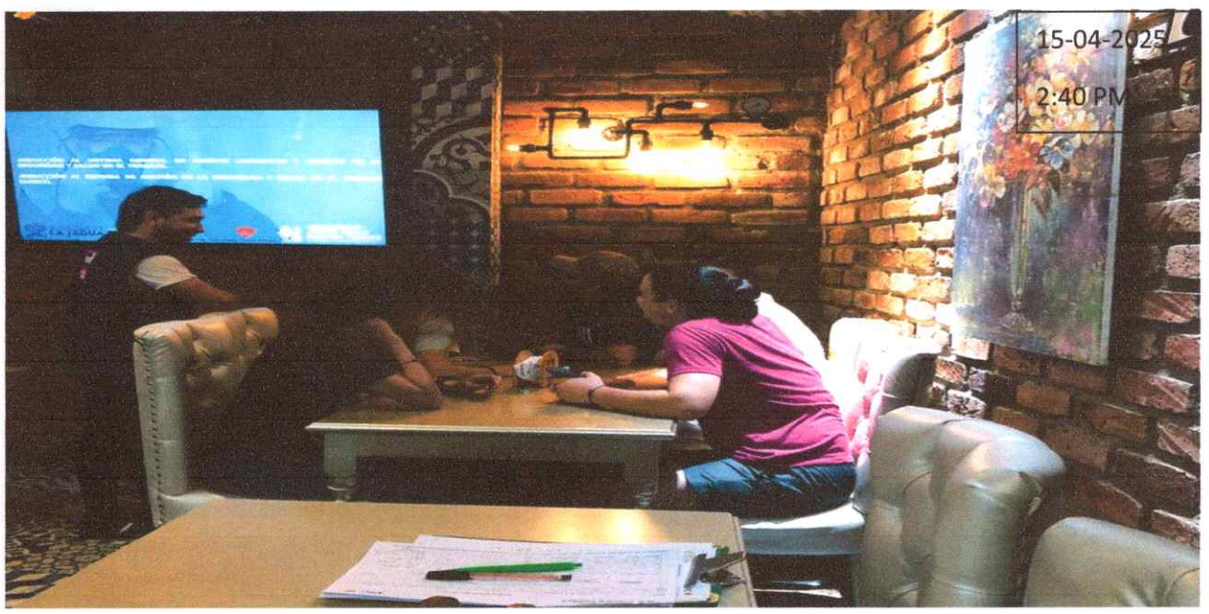
- Evidencia PRE-TEST.

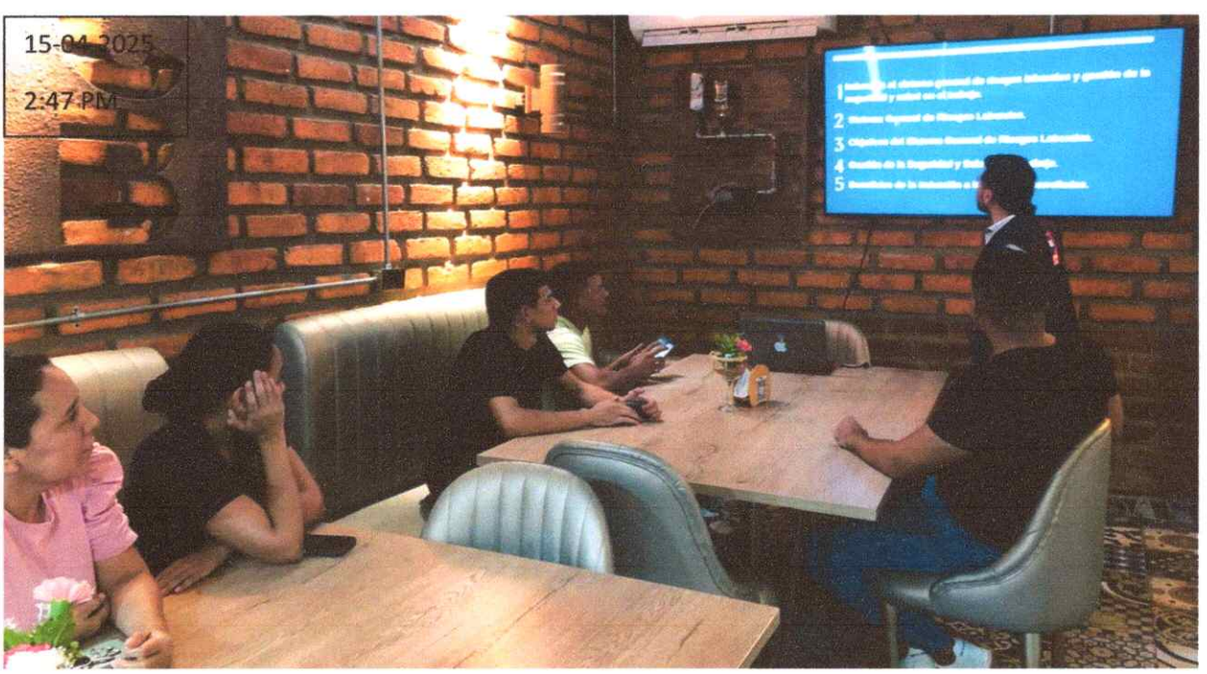


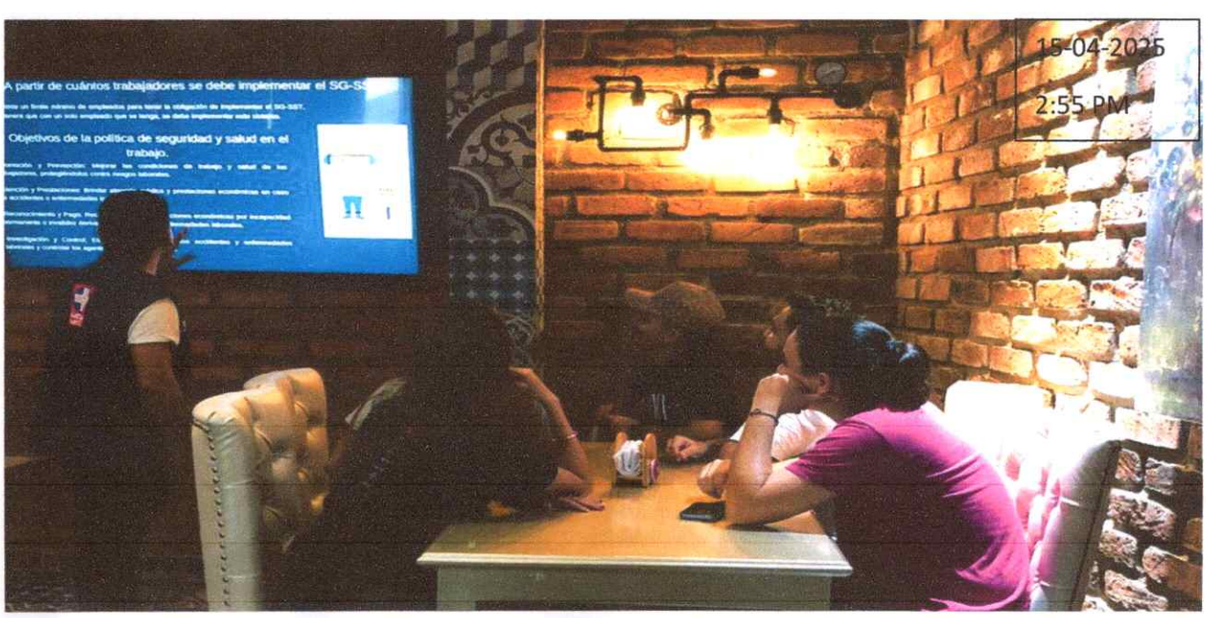


ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025	PIC Plan de intervenciones colectivas
	REGISTRO FOTOGRAFICO	

- Evidencia desarrollo de la actividad.



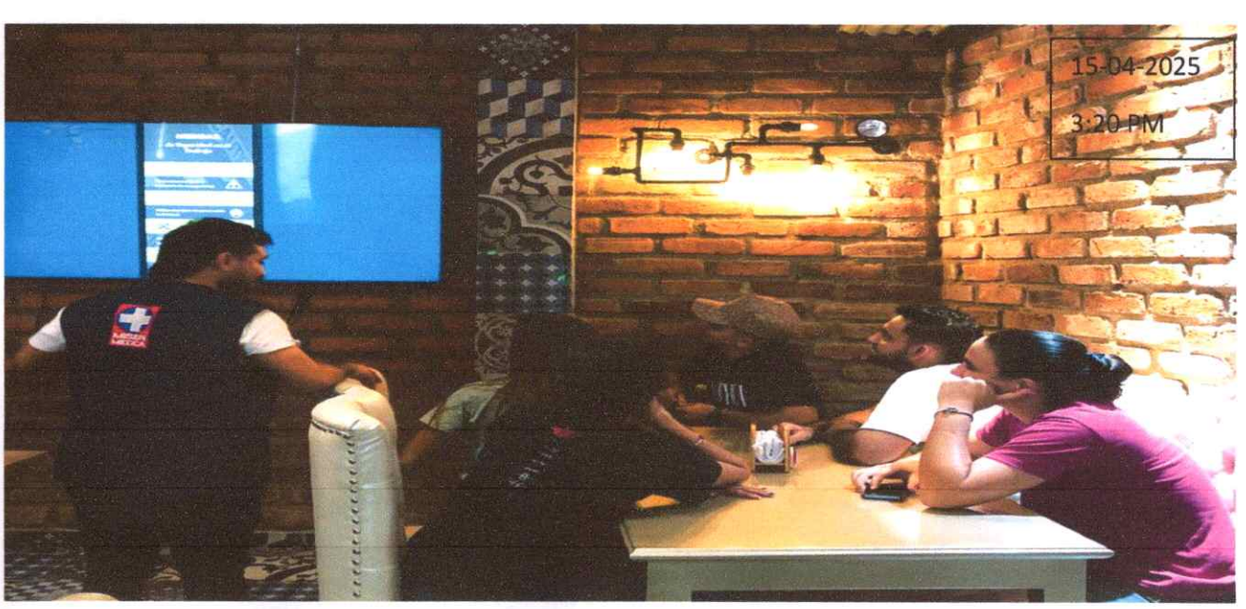




ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025**	PIC Plan de intervenciones colectivas
	REGISTRO FOTOGRAFICO	







ESE HOSPITAL
JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PLANILLA DE ASISTENCIA PIC 2025

Fecha: 15-04-2025 **Nombre de la actividad:** Realizar 18 Jornadas pedagogicas x por dos ciclos, sobre el sistema general de riesgos laborales, promocion de la afiliacion y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el area urbana o rural.

Lugar: Hotel colonial (Barpa).

#	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO	ENFOQUE DIFERENCIAL																FIRMA
				SEXO		EDAD	CICLO VITAL						VULNERABLES				REINSERTADO	ETNIAS		LGBTI	OTRO	
				FEMENINO	MASCULINO		PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA	JUVENTUD	ADULTEZ	VEJEZ	PCD	MCH	VICTIMA	DESPLAZADO		INDIGENA	AFRO			
1	Oliva Jaimes Quintero	36573585	3205589481	X		43					X											Oliva Jaimes Q.
2	Jhon Deivis Quiñones	1137976841	321 6124546		X	18				X									X			Jhon Quiñones
3	Cecvis vides Del Portillo	1064117037	311 674 8955		X	29					X											Cecvis vides
4	Yusney Rodriguez Medina	1121527015	3147571319	X		21				X												Yusney Rodriguez
5	Luis manuel Lopez R	1064118032	3204999364		X	29					X											Luis Lopez
6	Liceth taina sanchez	1007624671	3041552564	X		24				X									X			Liceth Sanchez
7	Daniel jose Palomino	1193222621	3027910421		X	25				X												Daniel Jose Palomino
8	Juan mario Ramos	1064886737	3148881901			30				X								X				
9	Yazmin Torres	1087624450	3234658196	X		21				X												Yazmin Torres
10	Jorge camilo añaty Bayona	1064121431	316 829 6630		X	26				X												

PRIMERA INFANCIA: 0-5 AÑOS INFANCIA:6-11AÑOS ADOLESCENCIA: 12-17 AÑOS JUVENTUD: 18-28 AÑOS ADULTEZ: 29-59 AÑOS VEJEZ: MAYORES DE 60 AÑOS PDC: PERSONAS CON DISCAPACIDAD MCH: MUJERES CABEZA DE HOGAR

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Liceth Tatiana Sanchez

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

Funcionario que realiza las preguntas.

Liceth Sanchez.

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Daniel Jose palomino

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 4 5

J Mora

Funcionario que realiza las preguntas.

Daniel Jose Palomino

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Yazira torres

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 **2** 3 4 5

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **3** 4 5

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **3** 4 5

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **3** 4 5

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **3** 4 5

J Mara

Funcionario que realiza las preguntas.

Yazira Torres.

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Jorge camilo ortiz

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		X		

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		X		

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		X		

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		X		

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		X		

Funcionario que realiza las preguntas.

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Luis manuel Lagares

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 X 3 4 5

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

X 2 3 4 5

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 X 4 5

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 X 4 5

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 X 3 4 5

Funcionario que realiza las preguntas.

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Lewis Vides Villatillo

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **X** 4 5

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **X** 4 5

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **X** 4 5

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 **X** 5

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **X** 4 5

Funcionario que realiza las preguntas.

Lewis Vides

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Jhon Delvis Quiñones

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 ~~3~~ 4 5

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 ~~3~~ 4 5

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 ~~2~~ 3 4 5

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 ~~2~~ 3 4 5

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 ~~2~~ 3 4 5

Funcionario que realiza las preguntas.

Jhon Delvis Quiñones

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Oliva Jaimes Quintero

Fecha: 15-04-2021

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5

Funcionario que realiza las preguntas.

Oliva Jaimes Q.

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Yusnly Rodriguez Medina

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **3** 4 5

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 3 **4** 5

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **3** 4 5

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 2 **3** 4 5

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1 **2** 3 4 5

Funcionario que realiza las preguntas.

Yusnly Rodriguez

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PREGUNTA PRE TEST.

Actividad: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Nombre: Juan mario Ramos

Fecha: 15-04-2025

1. ¿Qué tanto conoce usted del objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales en cuanto a la protección de los trabajadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		✓		

2. ¿Qué tanto conoce usted del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y qué beneficios aporta a la empresa?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		✓		

3. ¿Qué tanto conoce usted de las responsabilidades y obligaciones de los empleadores en materia de seguridad y salud laboral?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		✓		

4. ¿Qué tanto conoce usted sobre un accidente de trabajo y qué procedimientos se deben seguir en caso de que ocurra?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		✓		

5. ¿Qué tanto conoce usted sobre la importancia de la capacitación y formación en seguridad y salud laboral para los trabajadores y empleadores?

Seleccione una casilla, en donde 1 es poco y 5 es mucho.

1	2	3	4	5
		✓		

Funcionario que realiza las preguntas.

Persona que responde las preguntas.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CESAR
MUNICIPIO LA JAGUA DE IBIRICO

PIC
Plan de intervenciones colectivas

ACTA DE EJECUCIÓN

EJE ESTRATEGICO	Personal De Salud.
ACTIVIDAD #2	Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.
FECHA Y LUGAR DE EJECUCIÓN	**15 de abril de 2025** – Zona Urbano, Territorio 3, Micro territorio 7 Municipio la Jagua de Ibirico (Barrio la florida - HOTEL COLONIAL BAPA).

POBLACIÓN BENEFICIADA

Género/Sexo:	Femenino: 4	Masculino: 6	LGBTI:	TOTAL: 10
Población por ciclo vital:	Primera Infancia(0-5):	Infancia(6-11):	Adolescencia (14-17):	TOTAL: 10
	Juventud (18-28): 7	Adultez (29 -59): 3	Vejez (mayor de 60):	
Grupo Vulnerable:	PCD:	MCH:	Víctimas:	TOTAL:
	Desplazado:	Reinsertado:		
Grupo Étnico:	Indígena: 1	Afro: 2		TOTAL: 3
OTRO:				

1POBLACIÓN OBJETO	Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.
RESPONSABLE(S) DE LA ESE	JHON ALEXANDER DAZA BAYONA- INGENIERO INDUSTRIAL
ACTOR(ES) SOCIAL(ES)	JUAN CARLOS PALOMINO – PROPIETARIO, HOTEL COLONIAL BAPA
OBJETIVO GENERAL	Realizar Jornada de educación sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural, con el fin de promover y mejorar las condiciones de salud de los trabajadores.
DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD	La presente actividad se realiza con la finalidad de lograr un impacto positivo en los trabajadores informales del municipio de La Jagua De Ibirico – Cesar. Con el fin de promover: El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST). La temática desarrollada para el mes de abril es: • Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST). Siguiendo nuestro cronograma continuamos con el segundo con la población a intervenir el día 15 de abril del 2025 a las 3:30 PM. Proceso que se realizó de la siguiente manera: • Seguidamente, se desarrolla la intervención sobre el proceso de educación al Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST). Se procede a explicar que es el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST), El sistema es una serie de políticas, procedimientos y procesos dirigidos a salvaguardar la integridad y el bienestar de los empleados en una organización. Este sistema de administración comprende desde la detección de peligros en el trabajo hasta la instauración de medidas de seguridad y prevención de incidentes laborales. En nuestro pais Colombia, la Ley 1562 de 2012 requiere la aplicación de un SGSST en todas las compañías, sin importar su magnitud o industria.

Además, a escala global, la norma ISO 45001 (publicada en 2018) define una estructura reconocida a nivel mundial para administrar la seguridad y salud en el trabajo. La norma ISO 45001 sustituyó la norma OHSAS 18001 y ofrece un marco versátil y eficiente que puede ajustarse a cualquier entidad.

Objetivos del SGSST.

Se explican algunos objetivos en diferentes áreas del SGSST.
Busca principalmente salvaguardar la seguridad y salud de los trabajadores a través de prácticas y políticas que reduzcan los peligros en el trabajo y promuevan un ambiente laboral seguro. A continuación, especificamos sus metas principales:

- Cumplimiento legal:

Garantizar que la compañía respete todas las leyes y regulaciones vinculadas a la seguridad en el trabajo, tales como la Ley 1562 en Colombia y la ISO 45001 a escala mundial.

- Promover una cultura de confianza:

Es fundamental que todos los trabajadores participen en la administración de la seguridad y en la prevención de riesgos.

- Avance constante:

Implementar el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar) con el objetivo de ajustar y optimizar el sistema de manera constante de acuerdo a las necesidades y riesgos identificados.

Luego realizamos la siguiente pregunta: ¿Por qué es importante implementar un SGSST?

La cual ninguno de los participantes respondió con claridad y procedimos a explicar.

Es esencial establecer un SGSST para salvaguardar a los empleados y prevenir sucesos laborales que puedan perjudicar tanto a los trabajadores como a la entidad. Además de proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, el SGSST también facilita:

- Disminuir accidentes y patologías laborales: Detectar riesgos y gestionarlos evita lesiones y enfermedades, lo que resulta en una reducción de la ausencia y un aumento en la productividad.
- Evitar penalizaciones y gastos jurídicos: Adherirse a las regulaciones laborales previene multas y penalizaciones, salvaguardando la reputación y la solidez financiera de la compañía.
- Fomentar una imagen empresarial positiva: Las compañías que valoran la seguridad en el trabajo son consideradas responsables y dedicadas a sus empleados, lo que potencia su prestigio y capta talento.
- Promover un ambiente laboral saludable y eficiente: Al generar un entorno seguro, se potencia la satisfacción y el estímulo de los trabajadores, lo cual influye de manera positiva en su rendimiento.

Seguidamente explicamos a quien aplica el SGSST.

El SGSST se aplica a todas las entidades que contratan personal, sin importar su magnitud, actividad o industria. Este sistema de administración se pone en marcha en:

- Compañías tanto públicas como privadas
- Trabajadores subordinados e autónomos
- Compañías de servicios de duración limitada y cooperativas

	Cualquier entidad que disponga de empleados tiene la obligación de implementar un SGSST para salvaguardar la seguridad y salud de su personal. Por utlimo hablamos sobre los beneficios de un SGSST bien implementado. La implementación correcta de un SGSST brinda varias ventajas, tanto para la entidad como para sus trabajadores: • Disminución de incidentes y patologías en el trabajo. Un SGSST contribuye a detectar y gestionar riesgos, disminuyendo así la frecuencia de accidentes y enfermedades y, por ende, la falta de asistencia laboral. • Implementación legal y disminución de penalizaciones. Un SGSST garantiza que la entidad se adhiera a las regulaciones de seguridad y salud, previniendo penalizaciones y potenciando su reputación frente a las entidades reguladoras. • Incremento de la eficiencia productiva . Los trabajadores que laboran en un ambiente seguro y sano son más eficientes y registran menos ausencias, lo que incrementa la eficacia global de la compañía. • Mejora del ánimo y la dedicación de los trabajadores. Los empleados aprecian la dedicación de la compañía hacia su seguridad, lo que incrementa el ánimo y la dedicación, y disminuye la rotación de personal. • Perfeccionamiento de recursos. Al minimizar los incidentes y perfeccionar los procedimientos de seguridad, se maximizan los recursos de la entidad, previniendo pérdidas y costos extra. Por ultimo realizamos un resumen, sobre la importancia del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) Un SGSST es fundamental para proteger la salud y seguridad de los trabajadores, mejorar la productividad y eficiencia, cumplir con normativas, fomentar la cultura de la seguridad y mejorar la imagen y reputación de la empresa. Su implementación permite identificar y controlar los riesgos laborales, reducir accidentes y enfermedades laborales, y crear un entorno laboral seguro y saludable.
PRODUCTOS QUE VALIDAN LA ACTIVIDAD	1.Convocatoria. 2.Plan de acción 3. Acta descriptiva y detallado de la ejecución de la actividad. 4. Fotografías. 5. Planilla de asistencia. 6. Pre test.
CÓDIGO CUPS	I11501

REVISADO POR:	MONICA RICO	**REALIZADO POR:**	JHON ALEXANDER DAZA BAYONA
CARGO:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	**CARGO:**	ING. INDUSTRIAL.
FIRMA:	Monica Rico Banco	**FIRMA:**	

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025** **REGISTRO FOTOGRAFICO**	PIC Plan de intervenciones colectivas

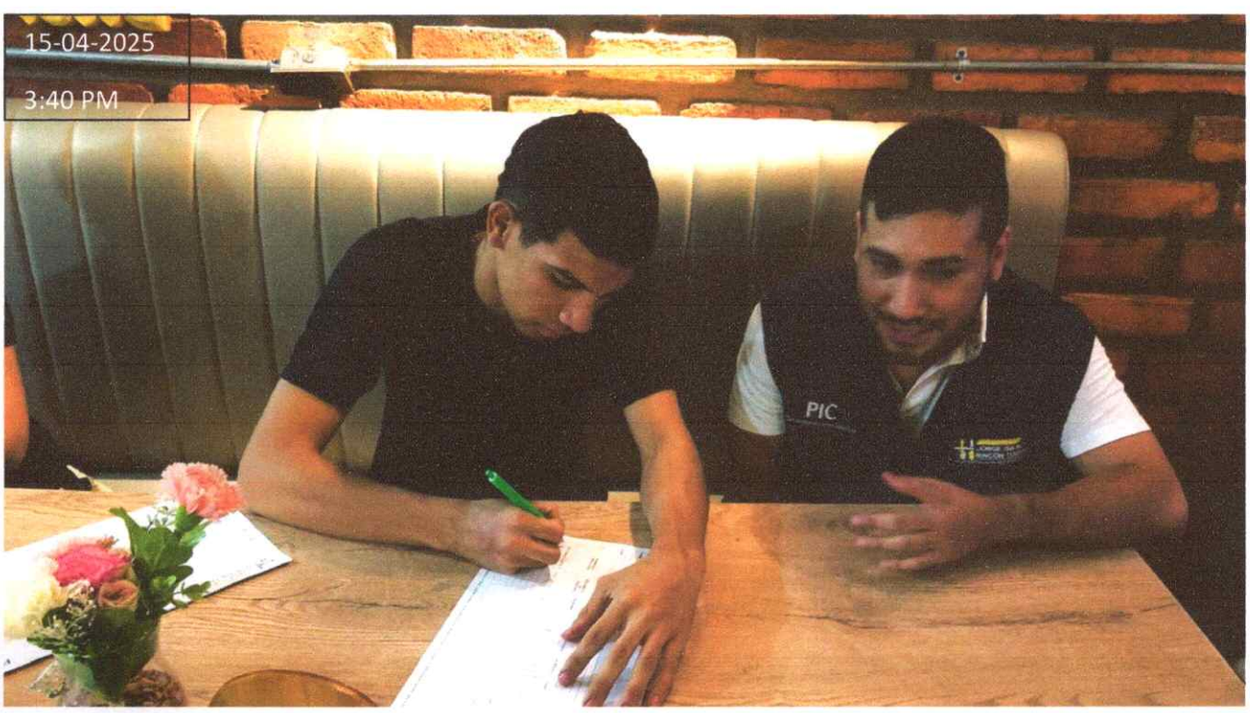
EJE ESTRATEGICO: Personal De Salud.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Encuentro con la población intervenida (HOTEL COLONIAL BAPA).

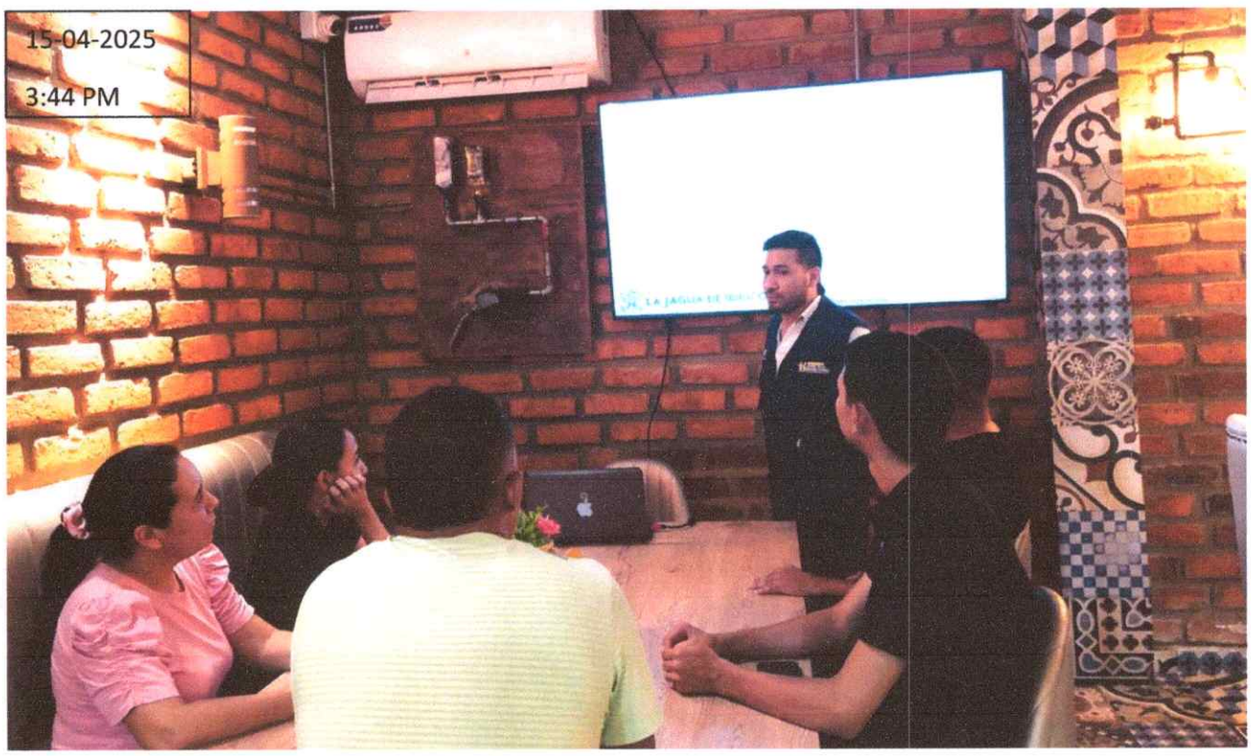
- Evidencias planillas.





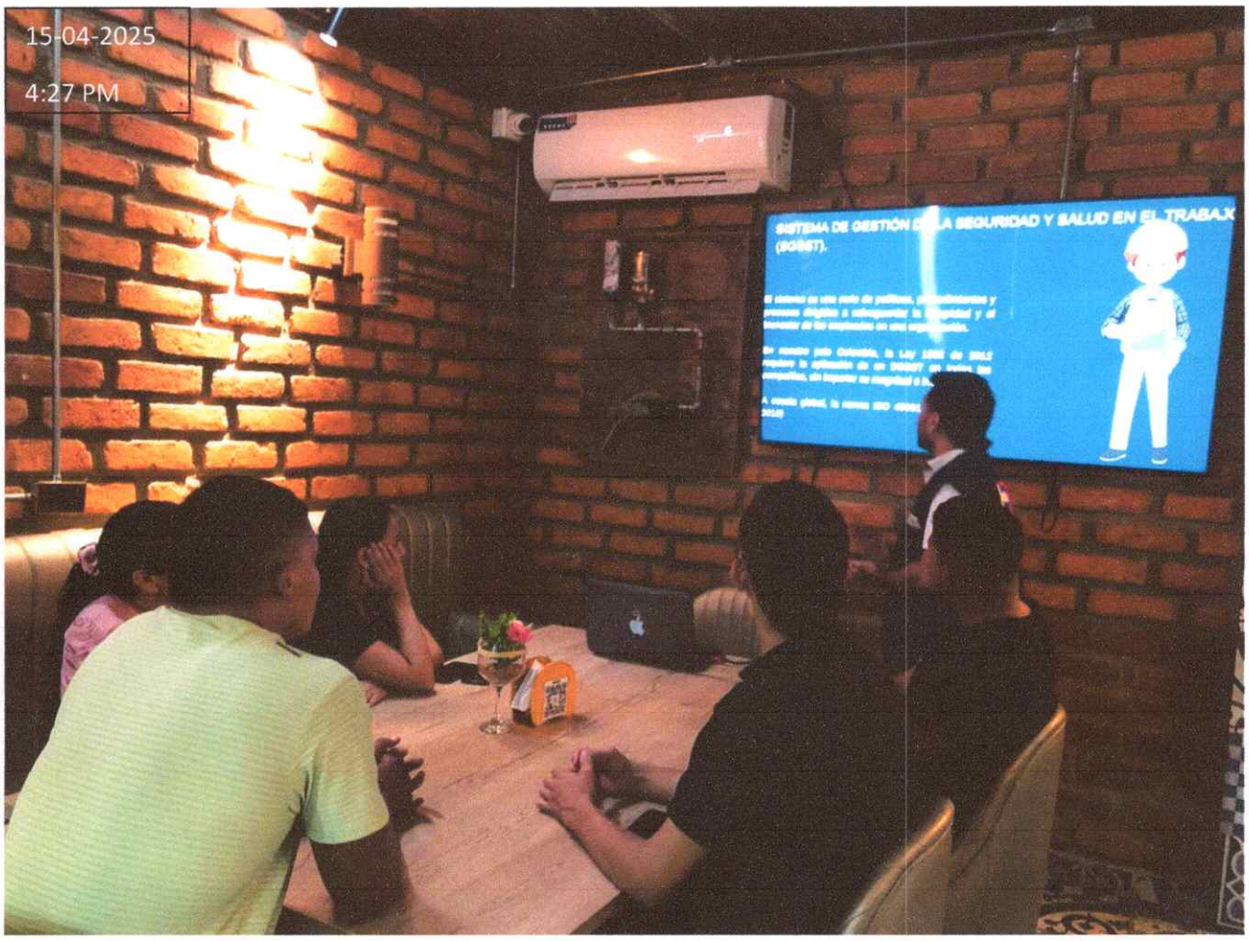
ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025	PIC Plan de intervenciones colectivas
	REGISTRO FOTOGRAFICO	

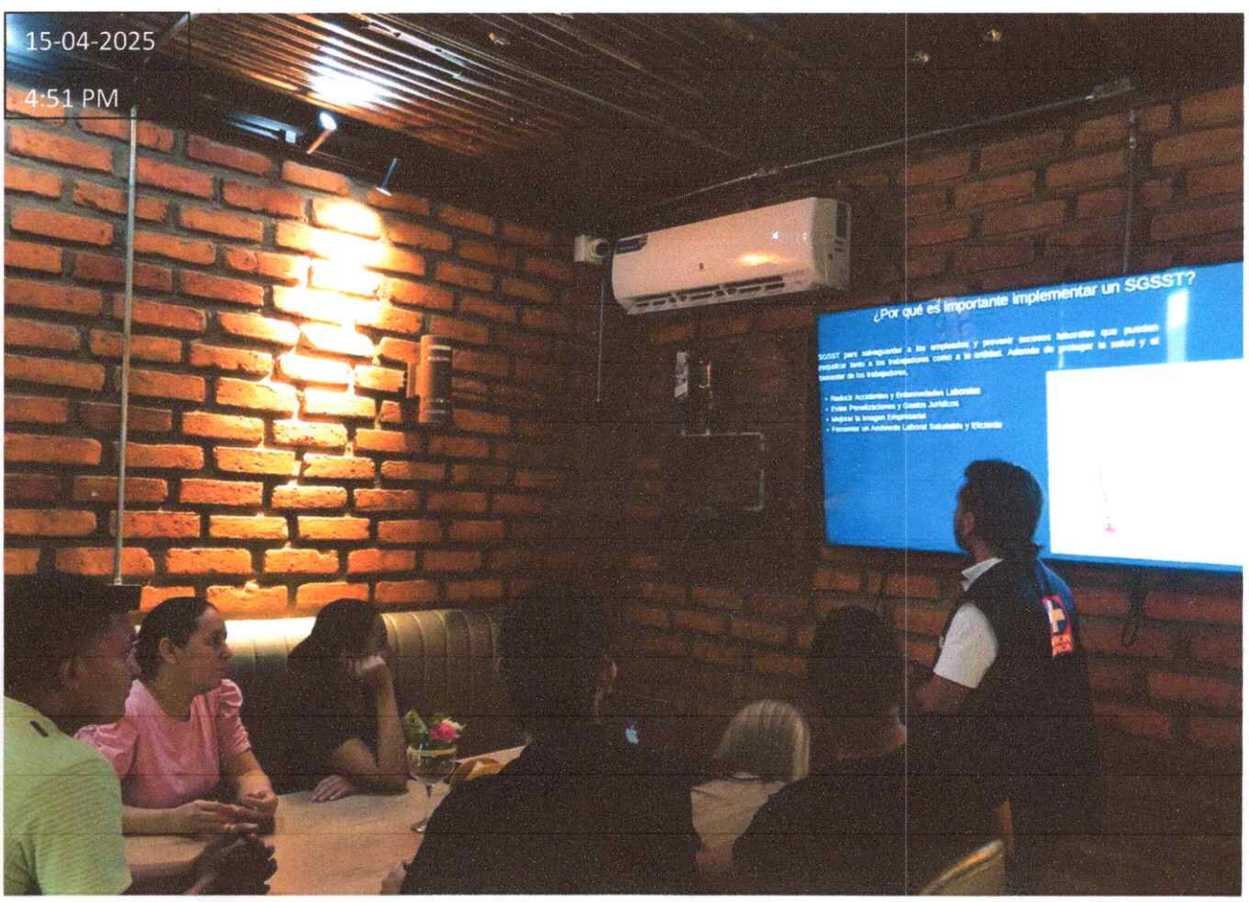
- Desarrollo de la actividad.





ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025** **REGISTRO FOTOGRAFICO**	PIC Plan de intervenciones colectivas





ESE HOSPITAL
JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PLANILLA DE ASISTENCIA PIC 2025

Fecha: 15-04-2025 **Nombre de la actividad:** Realizar (1E) Jornadas educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promocion de la afiliacion, y entorno laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el area urbana o rural.

Lugar: Hotel colonial (Bapa).

#	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO	ENFOQUE DIFERENCIAL																FIRMA
				SEXO		EDAD	CICLO VITAL						VULNERABLES				REINSERTADO	ETNIAS		LGBTI	OTRO	
				FEMENINO	MASCULINO		PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA	JUVENTUD	ADULTEZ	VEJEZ	PCD	MCH	VICTIMA	DESPLAZADO		INDIGENA	AFRO			
1	Jhon deivis quintanes	1137976841	3210124546		X	18				X									X			Jhon Quintanes
2	oliva Jaimes quintero	36573585	3205589481	X		43					X											oliva jaimes Q.
3	Cecvis Vides Del Portillo	1064197037	3176748955		X	29					X											Cecvis Vides
4	Yesney Rodriguez medina	1121527015	3147571319	X		21				X												Yusney Rodriguez
5	luis manuel Lagares	1064 118032	3204999784		X	29					X											Luis Lagares
6	Liceth tatiana sanchez	1007624674	3045525644	X		24				X									X			Liceth Sanchez
7	Yazira Torres	1007624450	3234658196	X		21				X												Yazira Torres.
8	Daniel jose Palomino	1793227621	3027910421		X	29				X												Daniel Jose Palomino
9	Juan mario Ramos Bolaño	1064885731	3148880901		X	20				X								X				
10	Jorge camilo ortiz	1064121431	3168296630		X	26				X												

PRIMERA INFANCIA: 0-5 AÑOS INFANCIA:6-11AÑOS ADOLESCENCIA: 12-17 AÑOS JUVENTUD: 18-28 AÑOS ADULTEZ: 29-59 AÑOS VEJEZ: MAYORES DE 60 AÑOS PDC: PERSONAS CON DISCAPACIDAD MCH: MUJERES CABEZA DE HOGAR